



Handlungsfelder

Ziele 2006

Mitarbeiter

Integration

- Erneuerung der Vision, Werte und Handlungsprinzipien.
- Der Inventors Club wird als Innovationsforum von Linde eingeführt.
- Erstmalige Preisvergabe an die zehn besten Patente in zwei Kategorien.
- Evaluierung verschiedener Lösungsmöglichkeiten für Deutschland.

HR Roadmap

- Erneuerung der Vision, Werte und Handlungsprinzipien.
- Der Inventors Club wird als Innovationsforum von Linde eingeführt.
- Erstmalige Preisvergabe an die zehn besten Patente in zwei Kategorien.
- Evaluierung verschiedener Lösungsmöglichkeiten für Deutschland.

People Excellence

- Erneuerung der Vision, Werte und Handlungsprinzipien.
- Der Inventors Club wird als Innovationsforum von Linde eingeführt.
- Erstmalige Preisvergabe an die zehn besten Patente in zwei Kategorien.
- Evaluierung verschiedener Lösungsmöglichkeiten für Deutschland.

Innovationsförderung

- Erneuerung der Vision, Werte und Handlungsprinzipien.
- Der Inventors Club wird als Innovationsforum von Linde eingeführt.
- Erstmalige Preisvergabe an die zehn besten Patente in zwei Kategorien.
- Evaluierung verschiedener Lösungsmöglichkeiten für Deutschland.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Erneuerung der Vision, Werte und Handlungsprinzipien.
- Der Inventors Club wird als Innovationsforum von Linde eingeführt.
- Erstmalige Preisvergabe an die zehn besten Patente in zwei Kategorien.
- Evaluierung verschiedener Lösungsmöglichkeiten für Deutschland.

SHEQ

Organisation, Management, Programme

- Einführung eines weltweit einheitlicheren Sicherheits- und Umweltschutzmanagements bei Linde Gas und Linde Engineering.
- Förderung der spartenübergreifenden, weltweiten Vernetzung.
- Entwicklung einer ganzheitlichen Umwelt- und Klimaschutzstrategie für Linde.
- Kontinuierliche Forschung an der Wasserstofftechnologie sowie im Bereich der erneuerbaren Energien.
- Sicherstellung, dass weltweit gesetzlichen Vorschriften und Produktsicherheitsstandards entsprochen wird.
- Ausbau des Programmes LiProtect.
- Festlegung der Bandbreite nicht-finanzieller Kennzahlen nach Wesentlichkeit und internen Anforderungen.
- Vereinheitlichung der Kennzahlen-Definitionen.



Umwelt- und Klimaschutz

- Einführung eines weltweit einheitlicheren Sicherheits- und Umweltschutzmanagements bei Linde Gas und Linde Engineering.
- Förderung der spartenübergreifenden, weltweiten Vernetzung.
- Entwicklung einer ganzheitlichen Umwelt- und Klimaschutzstrategie für Linde.
- Kontinuierliche Forschung an der Wasserstofftechnologie sowie im Bereich der erneuerbaren Energien.
- Sicherstellung, dass weltweit gesetzlichen Vorschriften und Produktsicherheitsstandards entsprochen wird.
- Ausbau des Programmes LiProtect.
- Festlegung der Bandbreite nicht-finanzieller Kennzahlen nach Wesentlichkeit und internen Anforderungen.
- Vereinheitlichung der Kennzahlen-Definitionen.

Produktverantwortung (Product Stewardship)

- Einführung eines weltweit einheitlicheren Sicherheits- und Umweltschutzmanagements bei Linde Gas und Linde Engineering.
- Förderung der spartenübergreifenden, weltweiten Vernetzung.
- Entwicklung einer ganzheitlichen Umwelt- und Klimaschutzstrategie für Linde.
- Kontinuierliche Forschung an der Wasserstofftechnologie sowie im Bereich der erneuerbaren Energien.
- Sicherstellung, dass weltweit gesetzlichen Vorschriften und Produktsicherheitsstandards entsprochen wird.
- Ausbau des Programmes LiProtect.
- Festlegung der Bandbreite nicht-finanzieller Kennzahlen nach Wesentlichkeit und internen Anforderungen.
- Vereinheitlichung der Kennzahlen-Definitionen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Health & Safety)

- Einführung eines weltweit einheitlicheren Sicherheits- und Umweltschutzmanagements bei Linde Gas und Linde Engineering.
- Förderung der spartenübergreifenden, weltweiten Vernetzung.
- Entwicklung einer ganzheitlichen Umwelt- und Klimaschutzstrategie für Linde.
- Kontinuierliche Forschung an der Wasserstofftechnologie sowie im Bereich der erneuerbaren Energien.
- Sicherstellung, dass weltweit gesetzlichen Vorschriften und Produktsicherheitsstandards entsprochen wird.
- Ausbau des Programmes LiProtect.
- Festlegung der Bandbreite nicht-finanzieller Kennzahlen nach Wesentlichkeit und internen Anforderungen.
- Vereinheitlichung der Kennzahlen-Definitionen.



Health, Safety, Environment (HSE)-Kennzahlen, Key Performance Indicator, Reporting

- Einführung eines weltweit einheitlicheren Sicherheits- und Umweltschutzmanagements bei Linde Gas und Linde Engineering.
- Förderung der spartenübergreifenden, weltweiten Vernetzung.
- Entwicklung einer ganzheitlichen Umwelt- und Klimaschutzstrategie für Linde.
- Kontinuierliche Forschung an der Wasserstofftechnologie sowie im Bereich der erneuerbaren Energien.
- Sicherstellung, dass weltweit gesetzlichen Vorschriften und Produktsicherheitsstandards entsprochen wird.
- Ausbau des Programmes LiProtect.
- Festlegung der Bandbreite nicht-finanzieller Kennzahlen nach Wesentlichkeit und internen Anforderungen.
- Vereinheitlichung der Kennzahlen-Definitionen.

Gesellschaft

Bildung, Wissenschaft, Forschung

- Bestandsaufnahme und Bewertung aller Förderaktivitäten.
- Innovations- und Forschungsförderung im verschiedenen Bereichen der medizinischen Anwendung von Gasen durch den GEMI Fund (Gas Enabled Medical Innovations).
- Überprüfung der möglichen Fortführung der BOC Foundation for the Environment.
- Bestandsaufnahme lokaler Einzelaktivitäten weltweit.

Gesundheit

- Bestandsaufnahme und Bewertung aller Förderaktivitäten.
- Innovations- und Forschungsförderung im verschiedenen Bereichen der medizinischen Anwendung von Gasen durch den GEMI Fund (Gas Enabled Medical Innovations).
- Überprüfung der möglichen Fortführung der BOC Foundation for the Environment.
- Bestandsaufnahme lokaler Einzelaktivitäten weltweit.

Umweltschutz

- Bestandsaufnahme und Bewertung aller Förderaktivitäten.
- Innovations- und Forschungsförderung im verschiedenen Bereichen der medizinischen Anwendung von Gasen durch den GEMI Fund (Gas Enabled Medical Innovations).
- Überprüfung der möglichen Fortführung der BOC Foundation for the Environment.
- Bestandsaufnahme lokaler Einzelaktivitäten weltweit.

Lokales Engagement / Charity

- Bestandsaufnahme und Bewertung aller Förderaktivitäten.
- Innovations- und Forschungsförderung im verschiedenen Bereichen der medizinischen Anwendung von Gasen durch den GEMI Fund (Gas Enabled Medical Innovations).
- Überprüfung der möglichen Fortführung der BOC Foundation for the Environment.
- Bestandsaufnahme lokaler Einzelaktivitäten weltweit.



Ethik und Compliance

Richtlinien, Management, Programme

- Erstellung ethischer Richtlinien für den Einkauf.
- Einführung eines Hinweisgebersystems („Integrity Line“).

Kapitalmarkt

Kommunikation & Investor Relations

- Intensivierung Stakeholder-Dialog.



Handlungsfelder

In 2006 erreicht

Mitarbeiter

Integration

- 250 Manager weltweit werden zur Unternehmenskultur befragt.
- Verabschiedung der Vision, Werte und Prinzipien durch den Vorstand.
- Ausschreibung des Linde Annual Patent Award für Patentanmeldungen von Linde und BOC im Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2006.
- Auf Basis einer Mitarbeiterbefragung wird für alle Mitarbeiter in Deutschland die kostenlose Vermittlung von Kinderbetreuung eingeführt.

HR Roadmap

- 250 Manager weltweit werden zur Unternehmenskultur befragt.
- Verabschiedung der Vision, Werte und Prinzipien durch den Vorstand.
- Ausschreibung des Linde Annual Patent Award für Patentanmeldungen von Linde und BOC im Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2006.
- Auf Basis einer Mitarbeiterbefragung wird für alle Mitarbeiter in Deutschland die kostenlose Vermittlung von Kinderbetreuung eingeführt.

People Excellence

- 250 Manager weltweit werden zur Unternehmenskultur befragt.
- Verabschiedung der Vision, Werte und Prinzipien durch den Vorstand.
- Ausschreibung des Linde Annual Patent Award für Patentanmeldungen von Linde und BOC im Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2006.
- Auf Basis einer Mitarbeiterbefragung wird für alle Mitarbeiter in Deutschland die kostenlose Vermittlung von Kinderbetreuung eingeführt.

Innovationsförderung

- 250 Manager weltweit werden zur Unternehmenskultur befragt.
- Verabschiedung der Vision, Werte und Prinzipien durch den Vorstand.
- Ausschreibung des Linde Annual Patent Award für Patentanmeldungen von Linde und BOC im Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2006.
- Auf Basis einer Mitarbeiterbefragung wird für alle Mitarbeiter in Deutschland die kostenlose Vermittlung von Kinderbetreuung eingeführt.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- 250 Manager weltweit werden zur Unternehmenskultur befragt.
- Verabschiedung der Vision, Werte und Prinzipien durch den Vorstand.
- Ausschreibung des Linde Annual Patent Award für Patentanmeldungen von Linde und BOC im Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2006.
- Auf Basis einer Mitarbeiterbefragung wird für alle Mitarbeiter in Deutschland die kostenlose Vermittlung von Kinderbetreuung eingeführt.

SHEQ

Organisation, Management, Programme



- Mai 2006: Erste konzernübergreifende Health, Safety, Environment Konferenz.
- Installation einer konzernübergreifenden SHEQ-Abteilung im Rahmen der Neuorganisation.
- Verabschiedung und Einführung einer konzernweit gültigen SHEQ-Policy.
- Identifikation der relevanten Prozesse sowohl in der Produktion als auch in der Anwendung von spezifischen Industriegasen.
- Verbesserung der Qualität und Einheitlichkeit der Sicherheitsdatenblätter.
- Einführung weltweit einheitlicher Standards für Health & Safety Management.
- Konsolidierung des Unfallreportings auf globaler Ebene und Einführung von Quartalsberichten für Unfallzahlen.
- Festlegung der Bandbreite nicht-finanzieller Kennzahlen nach Wesentlichkeit und internen Anforderungen (fortgesetzt mit BOC).
- Standardisierung nach externen Anforderungen.
- Vereinheitlichung der Kennzahlen-Definitionen (fortgesetzt mit BOC).

Umwelt- und Klimaschutz

- Mai 2006: Erste konzernübergreifende Health, Safety, Environment Konferenz.
- Installation einer konzernübergreifenden SHEQ-Abteilung im Rahmen der Neuorganisation.
- Verabschiedung und Einführung einer konzernweit gültigen SHEQ-Policy.
- Identifikation der relevanten Prozesse sowohl in der Produktion als auch in der Anwendung von spezifischen Industriegasen.
- Verbesserung der Qualität und Einheitlichkeit der Sicherheitsdatenblätter.
- Einführung weltweit einheitlicher Standards für Health & Safety Management.
- Konsolidierung des Unfallreportings auf globaler Ebene und Einführung von Quartalsberichten für Unfallzahlen.
- Festlegung der Bandbreite nicht-finanzieller Kennzahlen nach Wesentlichkeit und internen Anforderungen (fortgesetzt mit BOC).
- Standardisierung nach externen Anforderungen.
- Vereinheitlichung der Kennzahlen-Definitionen (fortgesetzt mit BOC).

Produktverantwortung (Product Stewardship)

- Mai 2006: Erste konzernübergreifende Health, Safety, Environment Konferenz.
- Installation einer konzernübergreifenden SHEQ-Abteilung im Rahmen der Neuorganisation.
- Verabschiedung und Einführung einer konzernweit gültigen SHEQ-Policy.
- Identifikation der relevanten Prozesse sowohl in der Produktion als auch in der Anwendung von spezifischen Industriegasen.
- Verbesserung der Qualität und Einheitlichkeit der Sicherheitsdatenblätter.
- Einführung weltweit einheitlicher Standards für Health & Safety Management.
- Konsolidierung des Unfallreportings auf globaler Ebene und Einführung von Quartalsberichten für Unfallzahlen.
- Festlegung der Bandbreite nicht-finanzieller Kennzahlen nach Wesentlichkeit und internen Anforderungen (fortgesetzt mit BOC).
- Standardisierung nach externen Anforderungen.
- Vereinheitlichung der Kennzahlen-Definitionen (fortgesetzt mit BOC).



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Health & Safety)

- Mai 2006: Erste konzernübergreifende Health, Safety, Environment Konferenz.
- Installation einer konzernübergreifenden SHEQ-Abteilung im Rahmen der Neuorganisation.
- Verabschiedung und Einführung einer konzernweit gültigen SHEQ-Policy.
- Identifikation der relevanten Prozesse sowohl in der Produktion als auch in der Anwendung von spezifischen Industriegasen.
- Verbesserung der Qualität und Einheitlichkeit der Sicherheitsdatenblätter.
- Einführung weltweit einheitlicher Standards für Health & Safety Management.
- Konsolidierung des Unfallreportings auf globaler Ebene und Einführung von Quartalsberichten für Unfallzahlen.
- Festlegung der Bandbreite nicht-finanzieller Kennzahlen nach Wesentlichkeit und internen Anforderungen (fortgesetzt mit BOC).
- Standardisierung nach externen Anforderungen.
- Vereinheitlichung der Kennzahlen-Definitionen (fortgesetzt mit BOC).

Health, Safety, Environment (HSE)-Kennzahlen, Key Performance Indicator, Reporting

- Mai 2006: Erste konzernübergreifende Health, Safety, Environment Konferenz.
- Installation einer konzernübergreifenden SHEQ-Abteilung im Rahmen der Neuorganisation.
- Verabschiedung und Einführung einer konzernweit gültigen SHEQ-Policy.
- Identifikation der relevanten Prozesse sowohl in der Produktion als auch in der Anwendung von spezifischen Industriegasen.
- Verbesserung der Qualität und Einheitlichkeit der Sicherheitsdatenblätter.
- Einführung weltweit einheitlicher Standards für Health & Safety Management.
- Konsolidierung des Unfallreportings auf globaler Ebene und Einführung von Quartalsberichten für Unfallzahlen.
- Festlegung der Bandbreite nicht-finanzieller Kennzahlen nach Wesentlichkeit und internen Anforderungen (fortgesetzt mit BOC).
- Standardisierung nach externen Anforderungen.
- Vereinheitlichung der Kennzahlen-Definitionen (fortgesetzt mit BOC).

Gesellschaft

Bildung, Wissenschaft, Forschung

- Bestandsaufnahme, Bewertung und Einordnung der Aktivitäten inklusive BOC analog zum „Operating Model“.
- BOC etabliert den „Inspire Award“, ebenso ein Förderpreis im Bereich der medizinischen Gaseanwendungen, mit dem Fokus auf empirische Anwendungsforschung. Der Preis wurde in 2006 von BOC zweimal vergeben. Die Förderaktivitäten von Linde und BOC werden parallel fortgesetzt.
- Entscheidung über die Schließung der BOC Foundation fällt.
- Bestandsaufnahme erfolgt; inklusive der BOC-Charity-Aktivitäten.

Gesundheit



- Bestandsaufnahme, Bewertung und Einordnung der Aktivitäten inklusive BOC analog zum „Operating Model“.
- BOC etabliert den „Inspire Award“, ebenso ein Förderpreis im Bereich der medizinischen Gaseanwendungen, mit dem Fokus auf empirische Anwendungsforschung. Der Preis wurde in 2006 von BOC zweimal vergeben. Die Förderaktivitäten von Linde und BOC werden parallel fortgesetzt.
- Entscheidung über die Schließung der BOC Foundation fällt.
- Bestandsaufnahme erfolgt; inklusive der BOC-Charity-Aktivitäten.

Umweltschutz

- Bestandsaufnahme, Bewertung und Einordnung der Aktivitäten inklusive BOC analog zum „Operating Model“.
- BOC etabliert den „Inspire Award“, ebenso ein Förderpreis im Bereich der medizinischen Gaseanwendungen, mit dem Fokus auf empirische Anwendungsforschung. Der Preis wurde in 2006 von BOC zweimal vergeben. Die Förderaktivitäten von Linde und BOC werden parallel fortgesetzt.
- Entscheidung über die Schließung der BOC Foundation fällt.
- Bestandsaufnahme erfolgt; inklusive der BOC-Charity-Aktivitäten.

Lokales Engagement / Charity

- Bestandsaufnahme, Bewertung und Einordnung der Aktivitäten inklusive BOC analog zum „Operating Model“.
- BOC etabliert den „Inspire Award“, ebenso ein Förderpreis im Bereich der medizinischen Gaseanwendungen, mit dem Fokus auf empirische Anwendungsforschung. Der Preis wurde in 2006 von BOC zweimal vergeben. Die Förderaktivitäten von Linde und BOC werden parallel fortgesetzt.
- Entscheidung über die Schließung der BOC Foundation fällt.
- Bestandsaufnahme erfolgt; inklusive der BOC-Charity-Aktivitäten.

Ethik und Compliance

Richtlinien, Management, Programme

- Veröffentlichung der ethischen Einkaufsrichtlinien.
- Bestandsaufnahme der Compliance-Aktivitäten von Linde und BOC.
- Einberufung einer so genannten Code Working Group zur Erarbeitung eines neuen Verhaltenskodizes für die neue Organisation.

Kapitalmarkt

Kommunikation & Investor Relations

- Durchführung und Auswertung einer Stakeholder-Befragung in sechs Ländern.
- Evaluation und Zusammenführung der CR-Aktivitäten von Linde und BOC.



Handlungsfelder

Ziele 2007/2008

Mitarbeiter

Integration

- Globale Verankerung des „Linde Spirit“, also unserer Vision und Grundwerte.
- Einführung und fortlaufende Umsetzung der Human Resources (HR) Roadmap.
- Preisverleihung im Rahmen des „Linde Group Patent Award“ (ab 2008: „The Linde Group Patent and Innovation Award“). In 2007 Auszeichnung von insgesamt zehn Gewinnern in den Kategorien „Technologische Erfindungen“ und „Erfindungen mit dem höchsten finanziellen Nutzen“. Die Gewinner werden zugleich Mitglieder des „Linde Innovators‘ Club“, einer hochrangigen Initiative zur Bündelung der Innovationskraft im Unternehmen.
- Ausbau der familienfreundlichen Angebote über die Servicevermittlung im Kinderbetreuungsbereich hinaus.

HR Roadmap

- Globale Verankerung des „Linde Spirit“, also unserer Vision und Grundwerte.
- Einführung und fortlaufende Umsetzung der Human Resources (HR) Roadmap.
- Preisverleihung im Rahmen des „Linde Group Patent Award“ (ab 2008: „The Linde Group Patent and Innovation Award“). In 2007 Auszeichnung von insgesamt zehn Gewinnern in den Kategorien „Technologische Erfindungen“ und „Erfindungen mit dem höchsten finanziellen Nutzen“. Die Gewinner werden zugleich Mitglieder des „Linde Innovators‘ Club“, einer hochrangigen Initiative zur Bündelung der Innovationskraft im Unternehmen.
- Ausbau der familienfreundlichen Angebote über die Servicevermittlung im Kinderbetreuungsbereich hinaus.

People Excellence

- Globale Verankerung des „Linde Spirit“, also unserer Vision und Grundwerte.
- Einführung und fortlaufende Umsetzung der Human Resources (HR) Roadmap.
- Preisverleihung im Rahmen des „Linde Group Patent Award“ (ab 2008: „The Linde Group Patent and Innovation Award“). In 2007 Auszeichnung von insgesamt zehn Gewinnern in den Kategorien „Technologische Erfindungen“ und „Erfindungen mit dem höchsten finanziellen Nutzen“. Die Gewinner werden zugleich Mitglieder des „Linde Innovators‘ Club“, einer hochrangigen Initiative zur Bündelung der Innovationskraft im Unternehmen.
- Ausbau der familienfreundlichen Angebote über die Servicevermittlung im Kinderbetreuungsbereich hinaus.

Innovationsförderung

- Globale Verankerung des „Linde Spirit“, also unserer Vision und Grundwerte.
- Einführung und fortlaufende Umsetzung der Human Resources (HR) Roadmap.
- Preisverleihung im Rahmen des „Linde Group Patent Award“ (ab 2008: „The Linde Group Patent and Innovation Award“). In 2007 Auszeichnung von insgesamt zehn Gewinnern in den Kategorien „Technologische Erfindungen“ und „Erfindungen mit dem höchsten finanziellen Nutzen“. Die Gewinner werden zugleich Mitglieder des „Linde Innovators‘ Club“, einer hochrangigen Initiative zur Bündelung der Innovationskraft im Unternehmen.
- Ausbau der familienfreundlichen Angebote über die Servicevermittlung im Kinderbetreuungsbereich hinaus.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie



- Globale Verankerung des „Linde Spirit“, also unserer Vision und Grundwerte.
- Einführung und fortlaufende Umsetzung der Human Resources (HR) Roadmap.
- Preisverleihung im Rahmen des „Linde Group Patent Award“ (ab 2008: „The Linde Group Patent and Innovation Award“). In 2007 Auszeichnung von insgesamt zehn Gewinnern in den Kategorien „Technologische Erfindungen“ und „Erfindungen mit dem höchsten finanziellen Nutzen“. Die Gewinner werden zugleich Mitglieder des „Linde Innovators' Club“, einer hochrangigen Initiative zur Bündelung der Innovationskraft im Unternehmen.
- Ausbau der familienfreundlichen Angebote über die Servicevermittlung im Kinderbetreuungsbereich hinaus.

SHEQ

Organisation, Management, Programme

- Implementierung eines globalen SHEQ- Informations- und Dokumentenmanagementsystems.
- Aufbau einer Mitarbeiter-Informationsplattform für SHEQ.
- Vertiefung von Einzelaspekten im Bereich Klimaschutz, zum Beispiel: Teilnahme am Emission Trading Scheme (ETS), Verbesserung der Energieeffizienz unserer Produktionsanlagen.
- Steigerung der Effizienz unserer Transportflotte.
- Verbesserung der Produktinformationen unter Berücksichtigung internationaler Richtlinien wie REACH und Globally Harmonized System (GHS).
- Gezielte Audits bei der Einführung neuer Produkte.
- Fortführung und Weiterentwicklung der Health & Safety-Programme mit dem Ziel „Null Unfälle“.
- Verstärkung der Schulungsmaßnahmen.
- Konzernweite Einführung eines webbasierten Reporting-Tools.
- Erweiterung der Bandbreite der zu erfassenden HSE-Kennzahlen.
- Abstimmung und Einführung von Key Performance Indicators (KPIs) als Steuerungsgrößen sowie Ableitung von Zielen.

Umwelt- und Klimaschutz

- Implementierung eines globalen SHEQ- Informations- und Dokumentenmanagementsystems.
- Aufbau einer Mitarbeiter-Informationsplattform für SHEQ.
- Vertiefung von Einzelaspekten im Bereich Klimaschutz, zum Beispiel: Teilnahme am Emission Trading Scheme (ETS), Verbesserung der Energieeffizienz unserer Produktionsanlagen.
- Steigerung der Effizienz unserer Transportflotte.
- Verbesserung der Produktinformationen unter Berücksichtigung internationaler Richtlinien wie REACH und Globally Harmonized System (GHS).
- Gezielte Audits bei der Einführung neuer Produkte.
- Fortführung und Weiterentwicklung der Health & Safety-Programme mit dem Ziel „Null Unfälle“.
- Verstärkung der Schulungsmaßnahmen.
- Konzernweite Einführung eines webbasierten Reporting-Tools.
- Erweiterung der Bandbreite der zu erfassenden HSE-Kennzahlen.
- Abstimmung und Einführung von Key Performance Indicators (KPIs) als Steuerungsgrößen sowie Ableitung von Zielen.

Produktverantwortung (Product Stewardship)

- Implementierung eines globalen SHEQ- Informations- und Dokumentenmanagementsystems.
- Aufbau einer Mitarbeiter-Informationsplattform für SHEQ.
- Vertiefung von Einzelaspekten im Bereich Klimaschutz, zum Beispiel: Teilnahme am Emission Trading Scheme (ETS), Verbesserung der Energieeffizienz unserer Produktionsanlagen.
- Steigerung der Effizienz unserer Transportflotte.
- Verbesserung der Produktinformationen unter Berücksichtigung internationaler Richtlinien wie REACH und Globally Harmonized System (GHS).
- Gezielte Audits bei der Einführung neuer Produkte.
- Fortführung und Weiterentwicklung der Health & Safety-Programme mit dem Ziel „Null Unfälle“.
- Verstärkung der Schulungsmaßnahmen.
- Konzernweite Einführung eines webbasierten Reporting-Tools.
- Erweiterung der Bandbreite der zu erfassenden HSE-Kennzahlen.
- Abstimmung und Einführung von Key Performance Indicators (KPIs) als Steuerungsgrößen sowie Ableitung von Zielen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Health & Safety)

- Implementierung eines globalen SHEQ- Informations- und Dokumentenmanagementsystems.
- Aufbau einer Mitarbeiter-Informationsplattform für SHEQ.
- Vertiefung von Einzelaspekten im Bereich Klimaschutz, zum Beispiel: Teilnahme am Emission Trading Scheme (ETS), Verbesserung der Energieeffizienz unserer Produktionsanlagen.
- Steigerung der Effizienz unserer Transportflotte.
- Verbesserung der Produktinformationen unter Berücksichtigung internationaler Richtlinien wie REACH und Globally Harmonized System (GHS).
- Gezielte Audits bei der Einführung neuer Produkte.
- Fortführung und Weiterentwicklung der Health & Safety-Programme mit dem Ziel „Null Unfälle“.
- Verstärkung der Schulungsmaßnahmen.
- Konzernweite Einführung eines webbasierten Reporting-Tools.
- Erweiterung der Bandbreite der zu erfassenden HSE-Kennzahlen.
- Abstimmung und Einführung von Key Performance Indicators (KPIs) als Steuerungsgrößen sowie Ableitung von Zielen.

Health, Safety, Environment (HSE)-Kennzahlen, Key Performance Indicator, Reporting



- Implementierung eines globalen SHEQ- Informations- und Dokumentenmanagementsystems.
- Aufbau einer Mitarbeiter-Informationsplattform für SHEQ.
- Vertiefung von Einzelaspekten im Bereich Klimaschutz, zum Beispiel: Teilnahme am Emission Trading Scheme (ETS), Verbesserung der Energieeffizienz unserer Produktionsanlagen.
- Steigerung der Effizienz unserer Transportflotte.
- Verbesserung der Produktinformationen unter Berücksichtigung internationaler Richtlinien wie REACH und Globally Harmonized System (GHS).
- Gezielte Audits bei der Einführung neuer Produkte.
- Fortführung und Weiterentwicklung der Health & Safety-Programme mit dem Ziel „Null Unfälle“.
- Verstärkung der Schulungsmaßnahmen.
- Konzernweite Einführung eines webbasierten Reporting-Tools.
- Erweiterung der Bandbreite der zu erfassenden HSE-Kennzahlen.
- Abstimmung und Einführung von Key Performance Indicators (KPIs) als Steuerungsgrößen sowie Ableitung von Zielen.

Gesellschaft

Bildung, Wissenschaft, Forschung

- Überprüfung von Fördermöglichkeiten im Bildungsbereich zur gezielten Unterstützung des Recruitments.
- Ggf. Start neuer Initiativen.
- Linde strebt an, zum bevorzugten Forschungspartner bei der Entwicklung von innovativen Therapien mit medizinischen Gasen zu werden.
- Verstärkung der Forschungsk Kooperationen mit Wissenschaftlern in Kliniken und Universitäten weltweit.
- Evaluierung der Möglichkeiten, Umweltschutz in globalem Maßstab zu fördern.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Gesundheit

- Überprüfung von Fördermöglichkeiten im Bildungsbereich zur gezielten Unterstützung des Recruitments.
- Ggf. Start neuer Initiativen.
- Linde strebt an, zum bevorzugten Forschungspartner bei der Entwicklung von innovativen Therapien mit medizinischen Gasen zu werden.
- Verstärkung der Forschungsk Kooperationen mit Wissenschaftlern in Kliniken und Universitäten weltweit.
- Evaluierung der Möglichkeiten, Umweltschutz in globalem Maßstab zu fördern.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Umweltschutz



- Überprüfung von Fördermöglichkeiten im Bildungsbereich zur gezielten Unterstützung des Recruitments.
- Ggf. Start neuer Initiativen.
- Linde strebt an, zum bevorzugten Forschungspartner bei der Entwicklung von innovativen Therapien mit medizinischen Gasen zu werden.
- Verstärkung der Forschungskooperationen mit Wissenschaftlern in Kliniken und Universitäten weltweit.
- Evaluierung der Möglichkeiten, Umweltschutz in globalem Maßstab zu fördern.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Lokales Engagement / Charity

- Überprüfung von Fördermöglichkeiten im Bildungsbereich zur gezielten Unterstützung des Recruitments.
- Ggf. Start neuer Initiativen.
- Linde strebt an, zum bevorzugten Forschungspartner bei der Entwicklung von innovativen Therapien mit medizinischen Gasen zu werden.
- Verstärkung der Forschungskooperationen mit Wissenschaftlern in Kliniken und Universitäten weltweit.
- Evaluierung der Möglichkeiten, Umweltschutz in globalem Maßstab zu fördern.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Ethik und Compliance

Richtlinien, Management, Programme

- Neuauflage der ethischen Einkaufsrichtlinie für The Linde Group.
- Aufbau einer weltweiten Compliance Organisation.

Kapitalmarkt

Kommunikation & Investor Relations

- Veröffentlichung CR Report 2007.
- Roadshow für Investoren im SRI-(Socially Responsible Investments)-Segment.



Handlungsfelder

Bis Juni 2008 erreicht

Mitarbeiter

Integration

- Der „Linde Spirit“ wurde erfolgreich in gesamten Konzern eingeführt.
- Die HR Roadmap befindet sich in kontinuierlicher Umsetzung. Es kamen Themen hinzu, vor allem im Bereich der Personalentwicklung.
- Die Ehrung der Gewinner fand im September 2007 in Dresden statt.
- Ausschreibung „The Linde Group Patent and Innovation Award“ für 2008.
- Ab 01.01.2008 können alle Mitarbeiter in Deutschland einen Service für „Eldercare“ nutzen, das heißt für die Vermittlung von Beratungs- und Unterstützungsangeboten für Mitarbeiter mit hilfe- und pflegebedürftigen Angehörigen.
- Gründung eines Arbeitskreises „Beruf und Familie“.

HR Roadmap

- Der „Linde Spirit“ wurde erfolgreich in gesamten Konzern eingeführt.
- Die HR Roadmap befindet sich in kontinuierlicher Umsetzung. Es kamen Themen hinzu, vor allem im Bereich der Personalentwicklung.
- Die Ehrung der Gewinner fand im September 2007 in Dresden statt.
- Ausschreibung „The Linde Group Patent and Innovation Award“ für 2008.
- Ab 01.01.2008 können alle Mitarbeiter in Deutschland einen Service für „Eldercare“ nutzen, das heißt für die Vermittlung von Beratungs- und Unterstützungsangeboten für Mitarbeiter mit hilfe- und pflegebedürftigen Angehörigen.
- Gründung eines Arbeitskreises „Beruf und Familie“.

People Excellence

- Der „Linde Spirit“ wurde erfolgreich in gesamten Konzern eingeführt.
- Die HR Roadmap befindet sich in kontinuierlicher Umsetzung. Es kamen Themen hinzu, vor allem im Bereich der Personalentwicklung.
- Die Ehrung der Gewinner fand im September 2007 in Dresden statt.
- Ausschreibung „The Linde Group Patent and Innovation Award“ für 2008.
- Ab 01.01.2008 können alle Mitarbeiter in Deutschland einen Service für „Eldercare“ nutzen, das heißt für die Vermittlung von Beratungs- und Unterstützungsangeboten für Mitarbeiter mit hilfe- und pflegebedürftigen Angehörigen.
- Gründung eines Arbeitskreises „Beruf und Familie“.

Innovationsförderung

- Der „Linde Spirit“ wurde erfolgreich in gesamten Konzern eingeführt.
- Die HR Roadmap befindet sich in kontinuierlicher Umsetzung. Es kamen Themen hinzu, vor allem im Bereich der Personalentwicklung.
- Die Ehrung der Gewinner fand im September 2007 in Dresden statt.
- Ausschreibung „The Linde Group Patent and Innovation Award“ für 2008.
- Ab 01.01.2008 können alle Mitarbeiter in Deutschland einen Service für „Eldercare“ nutzen, das heißt für die Vermittlung von Beratungs- und Unterstützungsangeboten für Mitarbeiter mit hilfe- und pflegebedürftigen Angehörigen.
- Gründung eines Arbeitskreises „Beruf und Familie“.



Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Der „Linde Spirit“ wurde erfolgreich in gesamten Konzern eingeführt.
- Die HR Roadmap befindet sich in kontinuierlicher Umsetzung. Es kamen Themen hinzu, vor allem im Bereich der Personalentwicklung.
- Die Ehrung der Gewinner fand im September 2007 in Dresden statt.
- Ausschreibung „The Linde Group Patent and Innovation Award“ für 2008.
- Ab 01.01.2008 können alle Mitarbeiter in Deutschland einen Service für „Eldercare“ nutzen, das heißt für die Vermittlung von Beratungs- und Unterstützungsangeboten für Mitarbeiter mit hilfe- und pflegebedürftigen Angehörigen.
- Gründung eines Arbeitskreises „Beruf und Familie“.

SHEQ

Organisation, Management, Programme

- Das „Linde Management Systems & Standards“ (LiMSS) enthält verbindliche Dokumente und Prozessbeschreibungen und wird fortlaufend ergänzt.
- „LiMSS“ ist allen Mitarbeitern mit PC zugänglich.
- Erstellung der „Leading in SHEQ“-Roadmap, um die Ziele der SHEQ-Policy zu erreichen.
- Konzernweite Angleichung der SHEQ-Standards, beispielsweise durch die Einführung des SHE-Programms für Baustellen in der Engineering Division.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Einführung des konzernweiten „Safety Award Schemes“. Erstmalige Preisverleihung auf der Führungskräfteversammlung 2008.
- Einführung webbasierter Reporting-Tools jeweils für Arbeitssicherheits- und Umweltkennzahlen.
- Erweiterung der Bandbreite um zusätzliche Kennzahlen wie beispielsweise Wasserverbrauch, Wasseremissionen, Materialverbrauch.
- Forschungsarbeit zum Thema KPIs.

Umwelt- und Klimaschutz



- Das „Linde Management Systems & Standards“ (LiMSS) enthält verbindliche Dokumente und Prozessbeschreibungen und wird fortlaufend ergänzt.
- „LiMSS“ ist allen Mitarbeitern mit PC zugänglich.
- Erstellung der „Leading in SHEQ“-Roadmap, um die Ziele der SHEQ-Policy zu erreichen.
- Konzernweite Angleichung der SHEQ-Standards, beispielsweise durch die Einführung des SHE-Programms für Baustellen in der Engineering Division.

• Fortlaufend.

• Fortlaufend.

• Fortlaufend.

• Fortlaufend.

• Fortlaufend.

• Fortlaufend.

• Einführung des konzernweiten „Safety Award Schemes“. Erstmalige Preisverleihung auf der Führungskräfteversammlung 2008.

• Einführung webbasierter Reporting-Tools jeweils für Arbeitssicherheits- und Umweltkennzahlen.

• Erweiterung der Bandbreite um zusätzliche Kennzahlen wie beispielsweise Wasserverbrauch, Wasseremissionen, Materialverbrauch.

• Forschungsarbeit zum Thema KPIs.

Produktverantwortung (Product Stewardship)

- Das „Linde Management Systems & Standards“ (LiMSS) enthält verbindliche Dokumente und Prozessbeschreibungen und wird fortlaufend ergänzt.
- „LiMSS“ ist allen Mitarbeitern mit PC zugänglich.
- Erstellung der „Leading in SHEQ“-Roadmap, um die Ziele der SHEQ-Policy zu erreichen.
- Konzernweite Angleichung der SHEQ-Standards, beispielsweise durch die Einführung des SHE-Programms für Baustellen in der Engineering Division.

• Fortlaufend.

• Fortlaufend.

• Fortlaufend.

• Fortlaufend.

• Fortlaufend.

• Fortlaufend.

• Einführung des konzernweiten „Safety Award Schemes“. Erstmalige Preisverleihung auf der Führungskräfteversammlung 2008.

• Einführung webbasierter Reporting-Tools jeweils für Arbeitssicherheits- und Umweltkennzahlen.

• Erweiterung der Bandbreite um zusätzliche Kennzahlen wie beispielsweise Wasserverbrauch, Wasseremissionen, Materialverbrauch.

• Forschungsarbeit zum Thema KPIs.



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Health & Safety)

- Das „Linde Management Systems & Standards“ (LiMSS) enthält verbindliche Dokumente und Prozessbeschreibungen und wird fortlaufend ergänzt.
- „LiMSS“ ist allen Mitarbeitern mit PC zugänglich.
- Erstellung der „Leading in SHEQ“-Roadmap, um die Ziele der SHEQ-Policy zu erreichen.
- Konzernweite Angleichung der SHEQ-Standards, beispielsweise durch die Einführung des SHE-Programms für Baustellen in der Engineering Division.

- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.

- Fortlaufend.
- Fortlaufend.

- Fortlaufend.
- Einführung des konzernweiten „Safety Award Schemes“. Erstmalige Preisverleihung auf der Führungskräfteversammlung 2008.
- Einführung webbasierter Reporting-Tools jeweils für Arbeitssicherheits- und Umweltkennzahlen.
- Erweiterung der Bandbreite um zusätzliche Kennzahlen wie beispielsweise Wasserverbrauch, Wasseremissionen, Materialverbrauch.
- Forschungsarbeit zum Thema KPIs.

Health, Safety, Environment (HSE)-Kennzahlen, Key Performance Indicator, Reporting



- Das „Linde Management Systems & Standards“ (LiMSS) enthält verbindliche Dokumente und Prozessbeschreibungen und wird fortlaufend ergänzt.
- „LiMSS“ ist allen Mitarbeitern mit PC zugänglich.
- Erstellung der „Leading in SHEQ“-Roadmap, um die Ziele der SHEQ-Policy zu erreichen.
- Konzernweite Angleichung der SHEQ-Standards, beispielsweise durch die Einführung des SHE-Programms für Baustellen in der Engineering Division.

- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.

- Fortlaufend.
- Fortlaufend.

- Fortlaufend.

- Einführung des konzernweiten „Safety Award Schemes“. Erstmalige Preisverleihung auf der Führungskräfteversammlung 2008.
- Einführung webbasierter Reporting-Tools jeweils für Arbeitssicherheits- und Umweltkennzahlen.
- Erweiterung der Bandbreite um zusätzliche Kennzahlen wie beispielsweise Wasserverbrauch, Wasseremissionen, Materialverbrauch.
- Forschungsarbeit zum Thema KPIs.

Gesellschaft

Bildung, Wissenschaft, Forschung

- Fortlaufend.
- Division Engineering: Forschungsk Kooperation mit der FH Deggendorf, LKCA Dresden: Einrichtung eines Studienganges „Montageingenieur“ in Kooperation mit der Dresden International University (DIU).

- Fortlaufend.
- Abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Gesundheit

- Fortlaufend.
- Division Engineering: Forschungsk Kooperation mit der FH Deggendorf, LKCA Dresden: Einrichtung eines Studienganges „Montageingenieur“ in Kooperation mit der Dresden International University (DIU).

- Fortlaufend.
- Abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Umweltschutz



- Fortlaufend.
- Division Engineering: Forschungsk Kooperation mit der FH Deggendorf, LKCA Dresden: Einrichtung eines Studienganges „Montageingenieur“ in Kooperation mit der Dresden International University (DIU).
- Fortlaufend.
- Abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Lokales Engagement / Charity

- Fortlaufend.
- Division Engineering: Forschungsk Kooperation mit der FH Deggendorf, LKCA Dresden: Einrichtung eines Studienganges „Montageingenieur“ in Kooperation mit der Dresden International University (DIU).
- Fortlaufend.
- Abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Ethik und Compliance

Richtlinien, Management, Programme

- Fortlaufend.
- Fortlaufend.

Kapitalmarkt

Kommunikation & Investor Relations

- Veröffentlichung November 2007.
- Fortlaufend.



Handlungsfelder

Ziele 2008 / 2009

Mitarbeiter

Integration

- Abgeschlossen.
- Fortlaufende Umsetzung der HR Roadmap unter besonderer Beachtung der Zielsetzung „People Excellence“.
- „People Excellence“ ist ein Teil der HR Roadmap und bedeutet die hervorragende Qualifikation aller Mitarbeiter. Mit neuen Programmen für die Personalentwicklung sollen die Voraussetzungen eine Hochleistungskultur im Unternehmen geschaffen werden.
- Verleihung des „Patent and Innovation Award“ 2008 an insgesamt neun Gewinner. Es wurden jeweils drei Preise in folgenden Kategorien vergeben:
 - „Technologische Erfindungen“,
 - „Erfindungen mit dem höchsten finanziellen Nutzen“,
 - „Business Innovations“.
- Erarbeitung eines umfassenden Programms für die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Planung einer Kinderkrippe am Standort Pullach (größter Standort im Linde Konzern).

HR Roadmap

- Abgeschlossen.
- Fortlaufende Umsetzung der HR Roadmap unter besonderer Beachtung der Zielsetzung „People Excellence“.
- „People Excellence“ ist ein Teil der HR Roadmap und bedeutet die hervorragende Qualifikation aller Mitarbeiter. Mit neuen Programmen für die Personalentwicklung sollen die Voraussetzungen eine Hochleistungskultur im Unternehmen geschaffen werden.
- Verleihung des „Patent and Innovation Award“ 2008 an insgesamt neun Gewinner. Es wurden jeweils drei Preise in folgenden Kategorien vergeben:
 - „Technologische Erfindungen“,
 - „Erfindungen mit dem höchsten finanziellen Nutzen“,
 - „Business Innovations“.
- Erarbeitung eines umfassenden Programms für die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Planung einer Kinderkrippe am Standort Pullach (größter Standort im Linde Konzern).

People Excellence



- Abgeschlossen.
- Fortlaufende Umsetzung der HR Roadmap unter besonderer Beachtung der Zielsetzung „People Excellence“.
- „People Excellence“ ist ein Teil der HR Roadmap und bedeutet die hervorragende Qualifikation aller Mitarbeiter. Mit neuen Programmen für die Personalentwicklung sollen die Voraussetzungen eine Hochleistungskultur im Unternehmen geschaffen werden.
- Verleihung des „Patent and Innovation Award“ 2008 an insgesamt neun Gewinner. Es wurden jeweils drei Preise in folgenden Kategorien vergeben:
 - „Technologische Erfindungen“,
 - „Erfindungen mit dem höchsten finanziellen Nutzen“,
 - „Business Innovations“.
- Erarbeitung eines umfassenden Programms für die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Planung einer Kinderkrippe am Standort Pullach (größter Standort im Linde Konzern).

Innovationsförderung

- Abgeschlossen.
- Fortlaufende Umsetzung der HR Roadmap unter besonderer Beachtung der Zielsetzung „People Excellence“.
- „People Excellence“ ist ein Teil der HR Roadmap und bedeutet die hervorragende Qualifikation aller Mitarbeiter. Mit neuen Programmen für die Personalentwicklung sollen die Voraussetzungen eine Hochleistungskultur im Unternehmen geschaffen werden.
- Verleihung des „Patent and Innovation Award“ 2008 an insgesamt neun Gewinner. Es wurden jeweils drei Preise in folgenden Kategorien vergeben:
 - „Technologische Erfindungen“,
 - „Erfindungen mit dem höchsten finanziellen Nutzen“,
 - „Business Innovations“.
- Erarbeitung eines umfassenden Programms für die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Planung einer Kinderkrippe am Standort Pullach (größter Standort im Linde Konzern).

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Abgeschlossen.
- Fortlaufende Umsetzung der HR Roadmap unter besonderer Beachtung der Zielsetzung „People Excellence“.
- „People Excellence“ ist ein Teil der HR Roadmap und bedeutet die hervorragende Qualifikation aller Mitarbeiter. Mit neuen Programmen für die Personalentwicklung sollen die Voraussetzungen eine Hochleistungskultur im Unternehmen geschaffen werden.
- Verleihung des „Patent and Innovation Award“ 2008 an insgesamt neun Gewinner. Es wurden jeweils drei Preise in folgenden Kategorien vergeben:
 - „Technologische Erfindungen“,
 - „Erfindungen mit dem höchsten finanziellen Nutzen“,
 - „Business Innovations“.
- Erarbeitung eines umfassenden Programms für die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Planung einer Kinderkrippe am Standort Pullach (größter Standort im Linde Konzern).

SHEQ

Organisation, Management, Programme

- Weiterentwicklung des „LiMSS“ (Linde Management Systems & Standards).
- Weltweite Nutzung einer Symbolsprache (SHEQ-Icons).
- Fortlaufende Unterstützung der SHEQ-Programme in den Regionen, unter anderem durch den Ausbau interner Audits.
- Ausbau der externen Zertifizierungen nach international anerkannten Standards.
- Umsetzung von Programmen und „Best-Practice“-Projekten zur Verbesserung der Energieeffizienz und zur Reduzierung der CO -Emissionen.
- Analyse des Umweltmanagements an allen Standorten und ggf. Weiterentwicklung gemäß interner Standards.
- Durchführung von Lebenszyklusanalysen ausgewählter Industriegase.
- Weiterarbeit an der konzernweiten Klimaschutzstrategie inklusive der Definition von konkreten Ziele und Maßnahmen.
- Aktive Unterstützung der politischen Ausgestaltung und Umsetzung des Emissionshandels.
- Initiativen zur Verringerung der von Dienstfahrzeugen und Dienstreisen verursachten CO -Emissionen in Deutschland.
- Zeitgerechte Umsetzung der REACH-Verordnung; Einhaltung der Frist zur Vorregistrierung relevanter Substanzen (01. Dezember 2008). Parallel Vorbereitung auf die Einführung von GHS (Globally Harmonized System).
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortführung des „Safety Award Schemes“.
- Fortlaufend.
- Abschluss der Erweiterung der Bandbreite um zusätzliche Kennzahlen.
- Abschluss der Forschungsarbeit, dann Abstimmung und Einführung von KPIs im Konzern.



Umwelt- und Klimaschutz

- Weiterentwicklung des „LiMSS“ (Linde Management Systems & Standards).
- Weltweite Nutzung einer Symbolsprache (SHEQ-Icons).
- Fortlaufende Unterstützung der SHEQ-Programme in den Regionen, unter anderem durch den Ausbau interner Audits.
- Ausbau der externen Zertifizierungen nach international anerkannten Standards.
- Umsetzung von Programmen und „Best-Practice“-Projekten zur Verbesserung der Energieeffizienz und zur Reduzierung der CO -Emissionen.
- Analyse des Umweltmanagements an allen Standorten und ggf. Weiterentwicklung gemäß interner Standards.
- Durchführung von Lebenszyklusanalysen ausgewählter Industriegase.
- Weiterarbeit an der konzernweiten Klimaschutzstrategie inklusive der Definition von konkreten Ziele und Maßnahmen.
- Aktive Unterstützung der politischen Ausgestaltung und Umsetzung des Emissionshandels.
- Initiativen zur Verringerung der von Dienstfahrzeugen und Dienstreisen verursachten CO -Emissionen in Deutschland.
- Zeitgerechte Umsetzung der REACH-Verordnung; Einhaltung der Frist zur Vorregistrierung relevanter Substanzen (01. Dezember 2008). Parallel Vorbereitung auf die Einführung von GHS (Globally Harmonized System).
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortführung des „Safety Award Schemes“.
- Fortlaufend.
- Abschluss der Erweiterung der Bandbreite um zusätzliche Kennzahlen.
- Abschluss der Forschungsarbeit, dann Abstimmung und Einführung von KPIs im Konzern.

Produktverantwortung (Product Stewardship)



- Weiterentwicklung des „LiMSS“ (Linde Management Systems & Standards).
- Weltweite Nutzung einer Symbolsprache (SHEQ-Icons).
- Fortlaufende Unterstützung der SHEQ-Programme in den Regionen, unter anderem durch den Ausbau interner Audits.
- Ausbau der externen Zertifizierungen nach international anerkannten Standards.
- Umsetzung von Programmen und „Best-Practice“-Projekten zur Verbesserung der Energieeffizienz und zur Reduzierung der CO -Emissionen.
- Analyse des Umweltmanagements an allen Standorten und ggf. Weiterentwicklung gemäß interner Standards.
- Durchführung von Lebenszyklusanalysen ausgewählter Industriegase.
- Weiterarbeit an der konzernweiten Klimaschutzstrategie inklusive der Definition von konkreten Ziele und Maßnahmen.
- Aktive Unterstützung der politischen Ausgestaltung und Umsetzung des Emissionshandels.
- Initiativen zur Verringerung der von Dienstfahrzeugen und Dienstreisen verursachten CO -Emissionen in Deutschland.
- Zeitgerechte Umsetzung der REACH-Verordnung; Einhaltung der Frist zur Vorregistrierung relevanter Substanzen (01. Dezember 2008). Parallel Vorbereitung auf die Einführung von GHS (Globally Harmonized System).
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortführung des „Safety Award Schemes“.
- Fortlaufend.
- Abschluss der Erweiterung der Bandbreite um zusätzliche Kennzahlen.
- Abschluss der Forschungsarbeit, dann Abstimmung und Einführung von KPIs im Konzern.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Health & Safety)



- Weiterentwicklung des „LiMSS“ (Linde Management Systems & Standards).
- Weltweite Nutzung einer Symbolsprache (SHEQ-Icons).
- Fortlaufende Unterstützung der SHEQ-Programme in den Regionen, unter anderem durch den Ausbau interner Audits.
- Ausbau der externen Zertifizierungen nach international anerkannten Standards.
- Umsetzung von Programmen und „Best-Practice“-Projekten zur Verbesserung der Energieeffizienz und zur Reduzierung der CO -Emissionen.
- Analyse des Umweltmanagements an allen Standorten und ggf. Weiterentwicklung gemäß interner Standards.
- Durchführung von Lebenszyklusanalysen ausgewählter Industriegase.
- Weiterarbeit an der konzernweiten Klimaschutzstrategie inklusive der Definition von konkreten Ziele und Maßnahmen.
- Aktive Unterstützung der politischen Ausgestaltung und Umsetzung des Emissionshandels.
- Initiativen zur Verringerung der von Dienstfahrzeugen und Dienstreisen verursachten CO -Emissionen in Deutschland.
- Zeitgerechte Umsetzung der REACH-Verordnung; Einhaltung der Frist zur Vorregistrierung relevanter Substanzen (01. Dezember 2008). Parallel Vorbereitung auf die Einführung von GHS (Globally Harmonized System).
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortführung des „Safety Award Schemes“.
- Fortlaufend.
- Abschluss der Erweiterung der Bandbreite um zusätzliche Kennzahlen.
- Abschluss der Forschungsarbeit, dann Abstimmung und Einführung von KPIs im Konzern.



- Weiterentwicklung des „LiMSS“ (Linde Management Systems & Standards).
- Weltweite Nutzung einer Symbolsprache (SHEQ-Icons).
- Fortlaufende Unterstützung der SHEQ-Programme in den Regionen, unter anderem durch den Ausbau interner Audits.
- Ausbau der externen Zertifizierungen nach international anerkannten Standards.
- Umsetzung von Programmen und „Best-Practice“-Projekten zur Verbesserung der Energieeffizienz und zur Reduzierung der CO -Emissionen.
- Analyse des Umweltmanagements an allen Standorten und ggf. Weiterentwicklung gemäß interner Standards.
- Durchführung von Lebenszyklusanalysen ausgewählter Industriegase.
- Weiterarbeit an der konzernweiten Klimaschutzstrategie inklusive der Definition von konkreten Ziele und Maßnahmen.
- Aktive Unterstützung der politischen Ausgestaltung und Umsetzung des Emissionshandels.
- Initiativen zur Verringerung der von Dienstfahrzeugen und Dienstreisen verursachten CO -Emissionen in Deutschland.
- Zeitgerechte Umsetzung der REACH-Verordnung; Einhaltung der Frist zur Vorregistrierung relevanter Substanzen (01. Dezember 2008). Parallel Vorbereitung auf die Einführung von GHS (Globally Harmonized System).
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortführung des „Safety Award Schemes“.
- Fortlaufend.
- Abschluss der Erweiterung der Bandbreite um zusätzliche Kennzahlen.
- Abschluss der Forschungsarbeit, dann Abstimmung und Einführung von KPIs im Konzern.

Gesellschaft

Bildung, Wissenschaft, Forschung

- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Gesundheit

- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.



Umweltschutz

- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.

- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Lokales Engagement / Charity

- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.

- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Ethik und Compliance

Richtlinien, Management, Programme

- Die ethische Einkaufsrichtlinie wird von den Divisionen Gas und Engineering in die Verträge mit Lieferanten integriert.
- Fortlaufend.

Kapitalmarkt

Kommunikation & Investor Relations

- Veröffentlichung CR Report 2008.
- Fortlaufend.



Handlungsfelder

Bis Juni 2009 erreicht

Mitarbeiter

Integration

- Fortlaufende Umsetzung
- Einführung eines konzerneinheitlichen Führungskompetenzmodells, Nachfolgeplanungsprozesses und eines Performance Management Prozesses.
- Ausschreibung „The Linde Group Patent and Innovation Award“ für 2009.
- Einbettung des Themas „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ in den Themenkomplex „Demografischer Wandel“.
- Evaluierung, ein Audit der Hertie Stiftung durchzuführen.
- Aufgrund der Wirtschaftskrise Stopp der Planung einer Kinderkrippe am Standort Pullach.

HR Roadmap

- Fortlaufende Umsetzung
- Einführung eines konzerneinheitlichen Führungskompetenzmodells, Nachfolgeplanungsprozesses und eines Performance Management Prozesses.
- Ausschreibung „The Linde Group Patent and Innovation Award“ für 2009.
- Einbettung des Themas „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ in den Themenkomplex „Demografischer Wandel“.
- Evaluierung, ein Audit der Hertie Stiftung durchzuführen.
- Aufgrund der Wirtschaftskrise Stopp der Planung einer Kinderkrippe am Standort Pullach.

People Excellence

- Fortlaufende Umsetzung
- Einführung eines konzerneinheitlichen Führungskompetenzmodells, Nachfolgeplanungsprozesses und eines Performance Management Prozesses.
- Ausschreibung „The Linde Group Patent and Innovation Award“ für 2009.
- Einbettung des Themas „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ in den Themenkomplex „Demografischer Wandel“.
- Evaluierung, ein Audit der Hertie Stiftung durchzuführen.
- Aufgrund der Wirtschaftskrise Stopp der Planung einer Kinderkrippe am Standort Pullach.

Innovationsförderung

- Fortlaufende Umsetzung
- Einführung eines konzerneinheitlichen Führungskompetenzmodells, Nachfolgeplanungsprozesses und eines Performance Management Prozesses.
- Ausschreibung „The Linde Group Patent and Innovation Award“ für 2009.
- Einbettung des Themas „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ in den Themenkomplex „Demografischer Wandel“.
- Evaluierung, ein Audit der Hertie Stiftung durchzuführen.
- Aufgrund der Wirtschaftskrise Stopp der Planung einer Kinderkrippe am Standort Pullach.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie



- Fortlaufende Umsetzung
- Einführung eines konzerneinheitlichen Führungskompetenzmodells, Nachfolgeplanungsprozesses und eines Performance Management Prozesses.
- Ausschreibung „The Linde Group Patent and Innovation Award“ für 2009.
- Einbettung des Themas „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ in den Themenkomplex „Demografischer Wandel“.
- Evaluierung, ein Audit der Hertie Stiftung durchzuführen.
- Aufgrund der Wirtschaftskrise Stopp der Planung einer Kinderkrippe am Standort Pullach.

SHEQ

Organisation, Management, Programme

- Die verbindlichen Dokumente, Standards und Prozessbeschreibungen werden fortlaufend ergänzt.
- Das Projekt „SHEQ Icons“ ist abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Optimierungen mit dem Schwerpunkt auf Luftzerlegungs- und HyCO-Anlagen.
- Durchführung interner Audits sowie Wiederholungsaudits bei nach externen Standards bereits zertifizierten Standorten.
- Fokus auf den so genannten „Carbon Footprint“ von Luftgasen. Diskussion verschiedener Berechnungsmodelle.
- Fortlaufend, Analyse und Diskussion verschiedener Möglichkeiten.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Ausführliche Information aller Stakeholder durch eine eigens eingerichtete Website.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Erfolgreiche Nutzung des Reporting-Tools.
- Prüfung ausgewählter HSE-Kennzahlen durch eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (Third Party Audit).
- Implementierung bei Linde Engineering.

Umwelt- und Klimaschutz



- Die verbindlichen Dokumente, Standards und Prozessbeschreibungen werden fortlaufend ergänzt.
- Das Projekt „SHEQ Icons“ ist abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Optimierungen mit dem Schwerpunkt auf Luftzerlegungs- und HyCO-Anlagen.
- Durchführung interner Audits sowie Wiederholungsaudits bei nach externen Standards bereits zertifizierten Standorten.
- Fokus auf den so genannten „Carbon Footprint“ von Luftgasen. Diskussion verschiedener Berechnungsmodelle.
- Fortlaufend, Analyse und Diskussion verschiedener Möglichkeiten.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Ausführliche Information aller Stakeholder durch eine eigens eingerichtete Website.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Erfolgreiche Nutzung des Reporting-Tools.
- Prüfung ausgewählter HSE-Kennzahlen durch eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (Third Party Audit).
- Implementierung bei Linde Engineering.

Produktverantwortung (Product Stewardship)



- Die verbindlichen Dokumente, Standards und Prozessbeschreibungen werden fortlaufend ergänzt.
- Das Projekt „SHEQ Icons“ ist abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Optimierungen mit dem Schwerpunkt auf Luftzerlegungs- und HyCO-Anlagen.
- Durchführung interner Audits sowie Wiederholungsaudits bei nach externen Standards bereits zertifizierten Standorten.
- Fokus auf den so genannten „Carbon Footprint“ von Luftgasen. Diskussion verschiedener Berechnungsmodelle.
- Fortlaufend, Analyse und Diskussion verschiedener Möglichkeiten.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Ausführliche Information aller Stakeholder durch eine eigens eingerichtete Website.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Erfolgreiche Nutzung des Reporting-Tools.
- Prüfung ausgewählter HSE-Kennzahlen durch eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (Third Party Audit).
- Implementierung bei Linde Engineering.



- Die verbindlichen Dokumente, Standards und Prozessbeschreibungen werden fortlaufend ergänzt.
- Das Projekt „SHEQ Icons“ ist abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Optimierungen mit dem Schwerpunkt auf Luftzerlegungs- und HyCO-Anlagen.
- Durchführung interner Audits sowie Wiederholungsaudits bei nach externen Standards bereits zertifizierten Standorten.
- Fokus auf den so genannten „Carbon Footprint“ von Luftgasen. Diskussion verschiedener Berechnungsmodelle.
- Fortlaufend, Analyse und Diskussion verschiedener Möglichkeiten.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Ausführliche Information aller Stakeholder durch eine eigens eingerichtete Website.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Erfolgreiche Nutzung des Reporting-Tools.
- Prüfung ausgewählter HSE-Kennzahlen durch eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (Third Party Audit).
- Implementierung bei Linde Engineering.

Health, Safety, Environment (HSE)-Kennzahlen, Key Performance Indicator, Reporting



- Die verbindlichen Dokumente, Standards und Prozessbeschreibungen werden fortlaufend ergänzt.
- Das Projekt „SHEQ Icons“ ist abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Optimierungen mit dem Schwerpunkt auf Luftzerlegungs- und HyCO-Anlagen.
- Durchführung interner Audits sowie Wiederholungsaudits bei nach externen Standards bereits zertifizierten Standorten.
- Fokus auf den so genannten „Carbon Footprint“ von Luftgasen. Diskussion verschiedener Berechnungsmodelle.
- Fortlaufend, Analyse und Diskussion verschiedener Möglichkeiten.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Ausführliche Information aller Stakeholder durch eine eigens eingerichtete Website.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Erfolgreiche Nutzung des Reporting-Tools.
- Prüfung ausgewählter HSE-Kennzahlen durch eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (Third Party Audit).
- Implementierung bei Linde Engineering.

Gesellschaft

Bildung, Wissenschaft, Forschung

- Verleihung des Physik-Preises zusammen mit den Bayerischen Landesuniversitäten und der Deutschen Physikalischen Gesellschaft. Gastgeber des „International Summer Science Camp“ des deutschen Jungforschernetzwerkes.
- Kooperation mit dem Management Center Innsbruck.
- Konzeption und Einführung des Studentenbindungsprogramms „CONTINUE“.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Gesundheit

- Verleihung des Physik-Preises zusammen mit den Bayerischen Landesuniversitäten und der Deutschen Physikalischen Gesellschaft. Gastgeber des „International Summer Science Camp“ des deutschen Jungforschernetzwerkes.
- Kooperation mit dem Management Center Innsbruck.
- Konzeption und Einführung des Studentenbindungsprogramms „CONTINUE“.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.



Umweltschutz

- Verleihung des Physik-Preises zusammen mit den Bayerischen Landesuniversitäten und der Deutschen Physikalischen Gesellschaft. Gastgeber des „International Summer Science Camp“ des deutschen Jungforschernetzwerkes.
- Kooperation mit dem Management Center Innsbruck.
- Konzeption und Einführung des Studentenbindungsprogramms „CONTINUE“.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Lokales Engagement / Charity

- Verleihung des Physik-Preises zusammen mit den Bayerischen Landesuniversitäten und der Deutschen Physikalischen Gesellschaft. Gastgeber des „International Summer Science Camp“ des deutschen Jungforschernetzwerkes.
- Kooperation mit dem Management Center Innsbruck.
- Konzeption und Einführung des Studentenbindungsprogramms „CONTINUE“.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufende Projekte und Aktivitäten.

Ethik und Compliance

Richtlinien, Management, Programme

- Fortlaufend.
- Aufbau einer weltweiten Compliance Organisation abgeschlossen.

Kapitalmarkt

Kommunikation & Investor Relations

- Veröffentlichung des CR Reports im November 2008.
- Linde erhält von „oekom research“ den „Prime Investment“-Status.



Handlungsfelder

Ziele 2009/2010

Mitarbeiter

Integration

- Fortlaufende Umsetzung
- Implementierung eines Personalentwicklungsprogramms für Linienmanager, gezielte Förderung technischer Fachkräfte.
- Die Ehrung der Gewinner Ende 2009.
- Weiterhin Angebot der Servicevermittlung im Kinderbetreuungsbereich und darüber hinaus (Elder Care). Länderspezifisch ähnliche Angebote für Mitarbeiter der Linde Group.

HR Roadmap

- Fortlaufende Umsetzung
- Implementierung eines Personalentwicklungsprogramms für Linienmanager, gezielte Förderung technischer Fachkräfte.
- Die Ehrung der Gewinner Ende 2009.
- Weiterhin Angebot der Servicevermittlung im Kinderbetreuungsbereich und darüber hinaus (Elder Care). Länderspezifisch ähnliche Angebote für Mitarbeiter der Linde Group.

People Excellence

- Fortlaufende Umsetzung
- Implementierung eines Personalentwicklungsprogramms für Linienmanager, gezielte Förderung technischer Fachkräfte.
- Die Ehrung der Gewinner Ende 2009.
- Weiterhin Angebot der Servicevermittlung im Kinderbetreuungsbereich und darüber hinaus (Elder Care). Länderspezifisch ähnliche Angebote für Mitarbeiter der Linde Group.

Innovationsförderung

- Fortlaufende Umsetzung
- Implementierung eines Personalentwicklungsprogramms für Linienmanager, gezielte Förderung technischer Fachkräfte.
- Die Ehrung der Gewinner Ende 2009.
- Weiterhin Angebot der Servicevermittlung im Kinderbetreuungsbereich und darüber hinaus (Elder Care). Länderspezifisch ähnliche Angebote für Mitarbeiter der Linde Group.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Fortlaufende Umsetzung
- Implementierung eines Personalentwicklungsprogramms für Linienmanager, gezielte Förderung technischer Fachkräfte.
- Die Ehrung der Gewinner Ende 2009.
- Weiterhin Angebot der Servicevermittlung im Kinderbetreuungsbereich und darüber hinaus (Elder Care). Länderspezifisch ähnliche Angebote für Mitarbeiter der Linde Group.

SHEQ

Organisation, Management, Programme



- Fortlaufend.
- Abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Analyse der Möglichkeiten, anlagenspezifische Reduktionsziele zu setzen und auf Konzernebene zu kumulieren.
- Fortlaufend.
- Interne Einigung auf ein bestimmtes Berechnungsmodell, das verbindlich und konzernweit eingeführt werden kann.
- Auf Basis der geleisteten Vorarbeit konkrete quantitative Zielsetzungen für den Klimaschutz werden 2010 erfolgen.
- Fortlaufend.
- Neue Dienstwagenordnung, die die CO₂-Emissionen der Fahrzeuge mit berücksichtigt.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Erweiterung der webbasierten Kennzahlenerfassung um Sozial-Kennzahlen.
- Veröffentlichung der Kennzahlen mit Assurance-Statement.
- Implementierung bei Linde Gas.



- Fortlaufend.
- Abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Analyse der Möglichkeiten, anlagenspezifische Reduktionsziele zu setzen und auf Konzernebene zu kumulieren.
- Fortlaufend.
- Interne Einigung auf ein bestimmtes Berechnungsmodell, das verbindlich und konzernweit eingeführt werden kann.
- Auf Basis der geleisteten Vorarbeit konkrete quantitative Zielsetzungen für den Klimaschutz werden 2010 erfolgen.
- Fortlaufend.
- Neue Dienstwagenordnung, die die CO₂-Emissionen der Fahrzeuge mit berücksichtigt.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Erweiterung der webbasierten Kennzahlenerfassung um Sozial-Kennzahlen.
- Veröffentlichung der Kennzahlen mit Assurance-Statement.
- Implementierung bei Linde Gas.

Produktverantwortung (Product Stewardship)



- Fortlaufend.
- Abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Analyse der Möglichkeiten, anlagenspezifische Reduktionsziele zu setzen und auf Konzernebene zu kumulieren.
- Fortlaufend.
- Interne Einigung auf ein bestimmtes Berechnungsmodell, das verbindlich und konzernweit eingeführt werden kann.
- Auf Basis der geleisteten Vorarbeit konkrete quantitative Zielsetzungen für den Klimaschutz werden 2010 erfolgen.
- Fortlaufend.
- Neue Dienstwagenordnung, die die CO₂-Emissionen der Fahrzeuge mit berücksichtigt.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Erweiterung der webbasierten Kennzahlenerfassung um Sozial-Kennzahlen.
- Veröffentlichung der Kennzahlen mit Assurance-Statement.
- Implementierung bei Linde Gas.



- Fortlaufend.
- Abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Analyse der Möglichkeiten, anlagenspezifische Reduktionsziele zu setzen und auf Konzernebene zu kumulieren.
- Fortlaufend.
- Interne Einigung auf ein bestimmtes Berechnungsmodell, das verbindlich und konzernweit eingeführt werden kann.
- Auf Basis der geleisteten Vorarbeit konkrete quantitative Zielsetzungen für den Klimaschutz werden 2010 erfolgen.
- Fortlaufend.
- Neue Dienstwagenordnung, die die CO₂-Emissionen der Fahrzeuge mit berücksichtigt.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Erweiterung der webbasierten Kennzahlenerfassung um Sozial-Kennzahlen.
- Veröffentlichung der Kennzahlen mit Assurance-Statement.
- Implementierung bei Linde Gas.

Health, Safety, Environment (HSE)-Kennzahlen, Key Performance Indicator, Reporting



- Fortlaufend.
- Abgeschlossen.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Analyse der Möglichkeiten, anlagenspezifische Reduktionsziele zu setzen und auf Konzernebene zu kumulieren.
- Fortlaufend.
- Interne Einigung auf ein bestimmtes Berechnungsmodell, das verbindlich und konzernweit eingeführt werden kann.
- Auf Basis der geleisteten Vorarbeit konkrete quantitative Zielsetzungen für den Klimaschutz werden 2010 erfolgen.
- Fortlaufend.
- Neue Dienstwagenordnung, die die CO2-Emissionen der Fahrzeuge mit berücksichtigt.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Fortlaufend.
- Erweiterung der webbasierten Kennzahlenerfassung um Sozial-Kennzahlen.
- Veröffentlichung der Kennzahlen mit Assurance-Statement.
- Implementierung bei Linde Gas.

Gesellschaft

Bildung, Wissenschaft, Forschung

- Prüfung, wie der Physik-Preis erhöhte Aufmerksamkeit erzielen kann.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
- Webbasierte, systematische Erfassung und Evaluierung aller Sozialprojekte.

Gesundheit

- Prüfung, wie der Physik-Preis erhöhte Aufmerksamkeit erzielen kann.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
- Webbasierte, systematische Erfassung und Evaluierung aller Sozialprojekte.

Umweltschutz



- Prüfung, wie der Physik-Preis erhöhte Aufmerksamkeit erzielen kann.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
- Webbasierte, systematische Erfassung und Evaluierung aller Sozialprojekte.

Lokales Engagement / Charity

- Prüfung, wie der Physik-Preis erhöhte Aufmerksamkeit erzielen kann.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
 - Fortlaufend.
- Webbasierte, systematische Erfassung und Evaluierung aller Sozialprojekte.

Ethik und Compliance

Richtlinien, Management, Programme

- Fortlaufend.
- Webbasierte Compliance-Schulung aller Mitarbeiter.

Kapitalmarkt

Kommunikation & Investor Relations

- Relaunch der Corporate Responsibility Web-Seiten im Internet, Veröffentlichung CR Report 2009 (Online und Broschüre).
- Zunehmende Attraktivität von Linde als nachhaltiges Investment.